



## Uchazeči o zaměstnání

### Jméno a kontaktní údaje správce:

**Název organizace:** Gymnázium Josefa Kainara, Hlučín, příspěvková organizace

**IČO:** 47813091

**Sídlo:** 748 01 Hlučín, Dr. Ed. Beneše 586/7

**Jméno a příjmení pověřence:** Ing. Petr Štětka

**Telefon:** 553 876 030

**E-mail:** mail@ghlucin.cz; [gjk@po-msk.cz](mailto:gjk@po-msk.cz)

### Jméno a kontaktní údaje pověřence:

**Název organizace:** Moore Advisory CZ s.r.o.

**Sídlo:** Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8

**IČO:** 09692142

**Jméno a příjmení pověřence:** Ing. Petr Štětka

**Telefon:** 734 647 701

**E-mail:** [petr.stetka@moore-czech.cz](mailto:petr.stetka@moore-czech.cz)

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
<b>Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců)</b>	čl. 6 odst. 1 písm. b) splnění smlouvy a čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise)	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok	Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě odmítnutí nemůže škola zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti.
<b>Právo na přístup k osobním údajům</b>				
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu škola poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn školy.				
<b>Právo na opravu osobních údajů</b>				
Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že škola zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu v případě, že zpracovává škola údaje nepřesné.				
<b>Právo na výmaz osobních údajů</b>				
Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none"> <li>osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,</li> <li>uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,•</li> </ul> údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti, • údaje jsou zpracovávány protiprávně.				
<b>Právo na omezení zpracování</b>				
Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud: <ul style="list-style-type: none"> <li>uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Škola přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti,</li> <li>uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování,</li> <li>škola osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků.</li> </ul>				
<b>Právo na podání stížnosti</b>				
Pokud škola zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li škola některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů.				
<b>Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování</b>				



Škola neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.

#### **Informace o způsobu uplatnění práv žákem/zákonným zástupcem**

Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo ve škole:

- osobně na podatelně,
- elektronicky prostřednictvím datové schránky,
- e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR. Škola poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li danou osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.

#### **Způsoby a formy zpracování**

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.

#### **Prostředky zabezpečení osobních údajů**

Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů.

#### **Automatizované rozhodování a profilování**

Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.

#### **Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci**

Škola nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.